



人人渴望成才
人人努力成才
人人皆可成才
人人尽展其才

集团公司党委常委会召开会议

2月26日,集团公司党委常委会召开会议,审议通过《太重集团党委议事规则》《太重集团董事会专门委员会议事规则》《太重集团董事会向经理层授权管理制度》《太原重型机械集团有限公司“512”人才工程选拔工作报告》等议题。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

会议指出,公司党委修订完善工作规则是贯彻落实《省委全会工作规则》《省委常委会工作规则》等文件精神的重要举措,是实施国企改革三年行动的具体行动,对加强公司党委自身建设,提高党委领导水平具有重大意义。要全面落实党组织重大问题决策前置程序,切实发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用,进一步明确党组织、董事会和经理层的职责权限,推动形成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司法人治理结构。

会议指出,人才是第一资源。激发各类人才创新活力和创造潜力,统筹推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设,通过“512”人才工程全面提升公司的经营管理、科技创新、精益制造水平。要充分发挥三支人才队伍的引领带动作用,做好动态监管,使其更好发挥“传

帮带”作用。在人才评选过程中,要坚持具有广泛的代表性,政治上靠得住,品行上能服众,关键时起作用;要坚持与时俱进的先进性,紧跟技术、工艺、管理最新发展趋势,努力作出一流业绩;要坚持“宁缺毋滥”原则,不降门槛,把好关口,要以先进理论作指导创建高质量人才队伍,以点带面推动公司全面发展;要加大人才宣传力度,与公司科技质量大会、劳模先进表彰大会等结合起来形成系列宣传报道,激励广大干部职工艰苦奋斗、奋勇前行,营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的浓厚氛围。

会议指出,抓好疫情防控是做好一切工作的前提和基础。面对当前严峻的疫情形势,公司上下要切实提高政治站位,思想认识再提高,工作力度再加大,严格落实公司疫情防控各项举措,严把进厂“人口关”,对外来人员要严格采取健康码、行程码、疫苗接种码、核酸报告“三码一报告”的联查管理措施,做到“精准到点、精准到人、精准到岗”;要以最坚决的态度、最迅速的行动、最果断的措施,强化责任落实,坚决守好太重阵地。

会议还研究了其他事项。

600MW示范快堆核电工程作为国际领先的四代核电技术示范工程,是我国目前正在建的重点核能项目。近日,公司在顺利完成试制件的基础上,与南阳防爆集团成功签订4套飞轮体锻件产品,标志着公司在核电领域又一次取得重大突破,为产品市场的开发与转型奠定了坚实基础。同时,产品的成功开发将为我我国核燃料闭式循环、促进核能可持续发展做出积极贡献。

600MW示范快堆工程机组一回路钠泵电机主要包含主电机与辅助电机,飞轮体是辅助电机中的重要部件,它可以保障在电厂失去电源的情况下正常工作,为堆芯带走热量。2022年初,某核电600MW示范快堆工程2号机组开工建设,基于前期良好的合作基础和对产品质量的充分认可,用户优先与公司洽谈合作。营销中心秉持“用户至上”的核心价值观,联合技术、生产积极拜访用户,提供优质服务,经过多轮技术交流和商务洽谈,最终成功中标。

下一步,公司将持续加快核电产品的市场开发,加大研发、优化工艺、降低成本,严格过程控制,确保一次交检合格,全力推动我国四代核电示范快堆项目建设,为国家能源高质量发展贡献太重力量。
(营销中心宣)

公司成功开发四代核电锻件产品

焦炉成套装备达到国际先进水平

近日,公司首台套7.6米顶装焦炉成套装备顺利完成生产制造,进入总装阶段。该设备的研制开发,打破了国内垄断,标志着公司在顶装焦炉成套装备上实现了大中小、全系列、全覆盖的产业布局,成为了焦化装备行业最具竞争力的企业之一,为推动行业向“绿色、高端、智能、先进”方向发展做出积极贡献。

为保证该项目顺利交付用户,技术中心焦化所项目组成员付出了艰辛劳动,在项目攻关中,他们集思广益、群策群力、加班连点,充分发扬奉献精神。在设计过程中,以精细化、国际化、高端化、智慧化为指导思想,以确保产品可靠性和技术先进性为前提,以智能化、绿色化、人性化、低碳化为出发点,突破了多项技术瓶颈,实现了成套设备的无人操作、在线管理、高效运行、故障预警以及安全监管,解决了炼焦全周期烟尘气的高效捕集,实现了四个方面的突破。

一是研发出大型顶装焦炉成套

设备的无人操作智能控制系统。大型顶装焦炉成套设备无人操作智能控制系统结构主要包含三大系统,融合十项功能模块,实现了焦炉设备无人操作的安全、高效运行。三大系统包括地面协调系统、无线通讯网络系统、车辆智能控制系统,分别对应管理层、通信层及执行层。十项功能模块包括快速走行及精确定位、联锁控制、视频监控、数据管理、安全防护、健康管理、故障诊断、应急处理、人机交互以及智能控制功能模块。

二是创建了多功能协同控制的焦炉设备高效运行控制技术。焦炉设备的智能高效运行控制技术是通过多设备协调控制与单一设备的高效运行共同实现。通过快速走行精确定位、智能关门等提高运行效率;通过健康管理、故障分级识别等功能模块实现快速故障识别与故障预测。

三是建立起监测、预测及信息反馈三级管理机制的安全管理系统。

(下转第三版)

关于进一步加强疫情防控的通知

公司各单位:

近期晋中、忻州、太原三市在短时间内连续发生局部疫情燃点,尖草坪区全域实行防范区管理,疫情防控形势十分严峻,为切实保障职工健康安全和企业正常生产经营秩序,经公司研究决定,进一步加强疫情防控,具体通知如下:

一、健康码为红码、黄码人员一律不得进入厂区,要第一时间向社区报备,配合依规落实隔离管控措施,待调整为绿码后方可进入。

二、各单位要严格按照总调中心制定的错峰进出厂区方案(暂行),通知到每一名职工,确保职工快速有序进出厂区。

三、广大职工进入厂区前要提前准备好当日的健康码和行程码,主动亮码配合检查,提高通行速度。

四、原则上不接受有中高风险区及有中高风险地区所在地市其他低风险区旅居史或接触史访客进入公司,各部门尽量采用电话、邮件等方式沟通联系工作。确实有工作需要的,在严格落实“三码一报告”的基础上,安排在厂区外交流,并向党委办公室备案。

五、其他园区参考本通知执行。

各单位负责人要提高政治站位,切实将公司疫情防控要求传达到每一名干部职工,层层压实疫情防控责任,以最坚决的态度、最迅速的行动、最精准的措施,扎实细致做好防输入、防扩散工作,牢牢守住太重阵地。公司将疫情防控失职失责造成严重后果的严肃追究问责。

太重集团新冠肺炎疫情防控工作领导小组

集团公司召开3月安委会

2月25日,集团公司召开3月安委会,传达山西省人民政府安全生产委员会办公室《关于印发推进安全生产专项整治三年行动工作落实机制的通知》《关于印发安全生产专项整治三年行动2022年任务清单的通知》以及山西省安委会《关于印发山西省危险化学品安全风险集中治理实施方案的通知》的精神,通报了广东惠州惠东县华业铸造厂“2·18”电炉爆炸事故警示,对3月份安全、环保、职业健康等工作进行安排部署。集团公司副总经理姚国平参加会议。

会议指出,各单位必须深刻汲取事故教训,坚决克服麻痹思想,加强管控各类风险源、落实隐患排查治理责任,有效防范和坚决遏制事故发生;要严格按照公司要求,全面做好安全生产大排查大整治百

日攻坚和燃气安全、危险化学品安全风险集中治理工作,充分运用“网格化”管理手段,确保排查专项整治工作落实落地;要加强基础管理,持续提高安全生产能力和信息化、智能化建设水平,全面推进公司安全生产达标和本质安全升级;要细化、优化新园区搬迁各项安全措施,按照公司安全生产各项要求,从严排查整改生产现场标志标识、高空作业、相关方特种作业持证等方面的隐患,守牢安全生产底线,确保万无一失。

会上,相关部门和业务中心代表就1、2月份安全生产“三管三必须”落实情况进行了汇报,健康安全环保部、武装保卫部分别对重点工作完成情况、监督检查情况进行了通报。会议还对环境保护、疫情防控等工作进行安排部署。(张耀天)

新园区开展全员核酸检测

在装备工程部的统一组织下,2月24日至25日,太重建设项目工地进行了一轮全员核酸检测,结果显示:新园区(含小挖,房地产)全员核酸检测1430人,齿传新能源全员检测390人,研发中心全员检测181人,所有人员检测结果均为阴性。各项目部相关负责人表示,将继续坚守岗位,投身建设,严格按照上级部门和集团公司要求,全面落实新冠肺炎的各项防控工作,积极承担起企业的社会责任,以最大力度为员工提供保障,推动项目高质量高速度向前。

图/文赵志磊

按照集团公司“五要、五抓、五建设”要求,焦化分公司积极开展零件备件管控工作,多措并举强化物料管理,狠抓降本增效,取得初步成效。

物料是生产的源头,如何让每一个材料发挥最大作用是降本增效的重要一环。伴随着“外协成套回归自制”的持续推进,分公司在强化物料管理,提升产能方面进行了多角度全方位探索,进一步健全物料管理制度,细化指标体系,实现零件出入库科学管理,分拣找料点对点专人负责。

装焊工部成立了物料管理调度小组,建立了零件下料动态台账,按产品工作令分类统计。在整机产品生产计划的基础上,针对单成品、跨焊件分类管理,逐级延伸展开,按板材、型材、管材分类。同时,按生产路线中的单成品、跨焊件、单毛件、部毛件分别进行统计和管理,对各小组丢料情况进行考核,极大地提升了零件物料管理效率。

根据工艺要求对材料进行统筹套裁是车间下料工必备的基本功。师傅们个个化身“铁裁缝”,在钢板上反复丈量,“量体裁衣”,根据钢板的材质、厚度,将大小零件精确组合套排,每张钢板预先套排出多种图样,通过比对选出材料利用率最高的套排结果,力求余料最小化,利用率最大化。统筹套裁、边角余料再利用等措施为分公司结余了大量原材料,产生了明显的经济效益。(吴海州)

焦化·强化物料管理做好降本增效

各单位负责人在忙啥?

编者按:按照2022年公司“两会”确定的目标任务,各单位负责人结合实际情况,积极贯彻落实集团公司的各项决策部署,进一步提高工作标准,进一步振奋精神状态,在高质量高速度发展的大道上奋力奔跑。

李晓东:办好民生实事 加快推进新园区配套住宅项目

持续深化“我为群众办实事”实践活动,新园区配套住宅项目是2022年度民生实事项目的首件大事。当前,各项工作正在加快推进。

改革创新部副部长、太重房地产公司执行董事李晓东说,作为项目负责人,我深感责任重大,为保证住宅项目的顺利推进,房地产全体职工节假日期间依然坚守岗位,认真积极开展各项工作。下一步,我们将继续落实落细项目各个工期节点,加快项目进度,力争一季度项目建设实现“开门红”,年底完成主体结构封顶;压紧压实各项目工作责任,倒排工期、挂图作战,制定具体的落实措施、进度安排,逐项细化分解到具体责任人,加强统筹调度,强化督导检查,及时发现和解决问题,用心用力办好民生事,全力推动公司高质量高速度发展。

贺玮调研重点项目和重点工作进展情况

为确保分公司重点项目和重点工作有序开

展,进一步推进各内设机构和关键岗位能力建设。2月16日,焦化分公司党总支书记、总经理贺玮在车间进行现场办公,对重点项目和重点工作进展情况进行了全面调研,并针对性地提出了改进措施和方向。

针对重点出产项目和准时生产,贺玮指出,分公司全体干部职工要进一步提高站位,将当前两个重点出产项目作为全年工作的重中之重来抓。各工序间要紧密配合,根据各工序特点制定和执行好排产到部件回厂、现场装配的各级生产计划,明确节点、细化考核,增强合理性和可执行性,统筹下好“一盘棋”,为准时生产提供有效保障。

在焊接现场,贺玮指出,要持续细化、抓好5S管理,进一步扩大实际作业面积,提高场地利用率;工艺标准化要在重视降本增效的同时,增强对工序标准化和作业安全性的指导,节约工序准备时间,提高生产效率;焊接机器人工作站要在细分工序的基础上,做好各基础工序的实际数据收集、统计,实现工作站效能最大化,为分公司推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”积累宝贵经验。

张永明率领理化人员对市政项目开展失效分析

析

近期,太原市南中环桥发生吊拉索断裂事件,市政桥梁管理部门联系太重理化检定中心,委托分析断裂原因。

理化中心党支部书记、主任张永明高度重视,第一时间成立失效分析专家组,带领精干力量赶赴事件现场,与技术人员全力投入实地勘查,在30米高空观测拉索断裂位置及索节掉落位置,并召开现场分析会,制定取样方案上报委托方。随后召开专题会议制定失效分析方案,并协调组织相关专业完成本领域的技术检测。随后几天,专家组与设计方召开了设计、工艺分析会,与委托方召开了桥梁使用情况分析会……经过5天的加班加点、紧张奋战,最终分析得出了断裂性质和原因,出具了《南中环桥3#斜拉索上耳板断裂分析报告》,并参加了太原市组织的分析讨论会,为桥梁钢索修复方案的制定提供了科学有力的技术支撑。

张永明说,失效分析是一门发展中的综合性学科。本次工作的完成是根据失效模式和现象,通过分析和验证,模拟重现失效的现象,找出失效的原因,挖掘出失效的机理。对提高产品质量,技术开发、改进,产品修复及仲裁失效事故等方面具有很强的实际意义。

质量提升再深入 蓄势赋能促改革

齿传分公司

齿传分公司按照集团公司《质量提升行动方案》，围绕“提升什么”“怎么提升”“怎么保障效果”，从把好产品的入口关、过程关、出口关、服务关多个方面出发，全力保障产品合格率。

以新产品开发和质量体系建设为抓手，将2021年梳理出的问题逐项落实分解，从“质量意识提升、严格操作考核激励、实物质量提升、人才培养、用户至上”五方面着手，制定出22项质量提升行动小目标，引导全员提高质量提升执行力，助力分公司质量管理水平和产品实物质量“双提升”。

坚持问题导向，重点从绩效指标、体系专项、过程控制、实物质量四部分进行监督和考核，明确各部门质量提升任务的第一责任人，建立质量问题连带责任考核机制、改善提案奖励制度，形成人人关注质量的文化氛围。

标准流程，实施看板管理。全面梳理各岗位、操作工序及外协质量管理的工作流程，画出制造、入库、返修等过程的流程图，并制作成操作看板，以直观的方式将各工序操作流程进行宣贯、固化。除此之外，还推进质量目标的全分

解、全覆盖，加大对操作者、检验员的习惯性及批量质量问题考核力度，制定齿轮箱渗漏油、焊接齿轮、产品外观质量等5项实物考核项目。

强化过程控制。对新产品、关键产品制作《过程检验记录》，加强过程管控及产品的自检，针对热处理工序做好过程细节控制及炉温均匀性检测，重点抓防渗剂涂刷和零件的装炉质量，实现抓细节提质量，问细节要效益。

推行精益管理。内部选拔技术、质量、管理、操作方面的“内训师”，培养一支精益管理队伍，针对铸造成型知识匮乏、质量管理工具应用能力不强的问题，按计划节点组织专项培训。

科学有效回访。在“缩短售后周期”上寻求突破，有效开展“科学回访，维护关系”调研活动，针对风场的运行提前做好巡检、回访计划，规避质量风险。

2022年分公司将全面落实“质量问题无小事”“一次把事情做好”的理念，抓紧质量这条“生命线”，以“五要、五抓、五建设”为指引，借助信息化持续完善质量管理，将全面质量管理落实到每一个环节、每一名职工，确保质量提升行动见实效。

(魏飞)

编者按：质量就是生命，品质就是人格。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在全员质量提升行动动员会上号召广大干部职工深入开展质量提升行动，加强全面质量管理，不断提升质量水平，让公司高质量高速发展动能更加澎湃！各单位以质量问诊、质量对比、质量攻关等为抓手，深入推进各自业务领域内

的质量提升。今日起，我们将开设《质量提升再深入 蓄势赋能促改革》专栏，持续宣传推广各单位质量提升工作中的实践成果、经验措施、优秀案例和先进典型，大力营造人人重视质量、人人守护质量、人人追求质量的舆论氛围。本期请大家跟随小编一起，看看齿传和科技质量部围绕质量提升做了哪些工作。

科技质量部

质量是生产出来的，不是检验出来的。科技质量部更加关注对生产、加工过程的质量管理，从工艺纪律检查入手，进一步严格工艺纪律，强化工艺执行率，通过严肃工艺纪律将产品质量的不稳定降到最低。

近日，科技质量部协同技术中心工艺所，针对集团公司各生产现场组织开展了一季度工艺纪律专项检查，针对工艺体系管理、工艺技术准备、工艺过程控制、过程检验控制等13方面60项内容逐项验证评分，并对检查评分排名情况进行公示，旨在通

过检查对各单位工艺管理及工艺执行等情况进行全方位评价，诊断“病症”，反馈整改意见，促进质量管理持续提升。

下一步，科技质量部将加大工艺纪律检查的广度、深度和频次，做到集团公司全覆盖，并根据检查过程中发现的问题制定下一周期检查重点，持续以问题为导向，逐步纠正各单位工艺管理中存在的“顽疾”。同时，以工艺纪律检查为抓手，在集团公司范围内逐渐树立工艺管理标杆单位，通过制定标准、树立标杆、对标学习等方式提升公司整体工艺管理水平，为全面提升产品质量做好技术保障工作。

(科技质量部宣)

“思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态” 大讨论进行时

省委十二届三次全会召开之后，太重榆液紧紧围绕“思想大解放，寻求新突破”大讨论活动拓展学习研讨内容，深入开展贯彻落实工作，各部门聚焦降本增效，解放思想、实事求是，真抓实干、久久为功，秉承“一切成本皆可降”的理念，及时查问题、补漏洞，将学习成效转化为推动太重榆液高质量高速发展的动力。

榆液各部门负责人以上率下、凝聚合力，坚持推行“当日工作当日办”的理念，出真招、想实招，先后多次召开公司各版块营销专题会、全面预算分析及成本对标分析会，紧紧围绕“成本压控，提高资金运营质量”这一核心，制定出台了《2022年库存压控管理办法》，系统梳理问题，细化工作措施，明确责任分工，

全面开展问题整改“清零”行动。

通过整改，太重榆液按计划节点完成了管件设计标准化工作，实现设计标准化降本；在现有设计人员激励办法的基础上，对设计差异率进行考核，逐步缩小设计与评审方案的差异，提高营销报价准确率；研究制定了齐套分级审批流程，解决了项目齐套性问题；制造中心对系统钢材库进行监督盘查，建立起物料电子账簿；协调健康安全保卫部，完成了系统物料直发现场管理流程，为压控发运成本提供制度保障。

随着大讨论活动的持续开展，“开源节流、降本增效”这一理念在太重榆液正积微成著，为推动公司改革工作不断进入新境界、开辟新天地奠定了思想基础。

(许津)

(上接第一版)焦炉设备安全运行通过安全防护功能、联锁控制功能及视频监控功能等多功能联合共同实现。焦炉安全防护系统建立了三级安全防护机制：安全监控机制、安全预测机制、安全报警反馈机制。联锁控制系统通过无线传输通讯技术，按照车辆无人操作的自动化逻辑控制要求，保证各车辆各单元的动作安全可靠。视频监控系统实现了远距离信息实时采集与显示，保证生产安全。

四是完成了炼焦全周期高效烟尘治理的技术攻关。通过不同机械操作工序中机侧、焦侧、炉顶位置处烟尘气的排放过程与扩散规律研究，提出了高温烟气的浮力射流扩散模型以及集尘设备运行效率的耦合分析模型，确定了焦炉成套设备集尘系统设计的新方法，完成了全套集尘方案的设计、高效捕集方法的设计以及高效净化系统的设计。

(技术中心宣)

为进一步贯彻落实省委十二届三次全会精神，持续推动广大党员干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实集团党委全委(扩大)会议精神，近日，轨道公司、新能源公司、理化检定中心相继开展了“学用新思想”党建知识答题活动。

轨道公司党委开展了为期三天的党建知识答题活动，通过多种形式广泛动员，并安排专人负责对竞赛题目、竞赛时间、成绩评定进行严格审核。经统计，三天答题活动共有近1000人次参与，参赛时间和参赛成绩也屡创新高。竞赛结果通过分数和时间进行最终排名，每日评选出10名优秀答题者予以礼品奖励，在全公司范围内形成了比学赶超的浓厚氛围。

新能源公司按照集团公司要求，周密安排、精心策划竞赛试题内容，并制作了线上答题二维码手机宣传海报，通过太重新能源公众号广泛宣传，扩大了活动影响力。本次竞赛

试题分为单选、多选和判断3种题型共25道题，题目以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神为重点内容，涵盖了党的基本知识、党史和集团公司企业文化等多方面内容，答题竞赛活动当天公司全体干部职工积极答题、踊跃参赛，最终评选出了6名优秀答题者，并给予相应奖励。

理化检定中心的答题活动在中心微信群中举行，全体干部职工精心准备、积极参与、认真答题，形成了良好的竞赛氛围。根据竞赛规则，对最先答对题目的前10名职工进行排名积分，第一名记10分、第二名记9分……以此类推，最终根据答题成绩进行积分统计，排出总名次。

(轨道、新能源、理化中心宣)

各单位积极开展党建知识答题活动

一年之计在于春

技术中心矿山所所长 孙刚
集中优势力量,解决技术瓶颈,提供“一揽子”方案

围绕“五要、五抓、五建设”的工作要求,按照“技术市场化、市场技术化”原则,专注于产品的升级改造和技术迭代升级,集中优势力量完成SBU攻关项目,解决技术瓶颈,为露天矿山用户提供开采、破碎、运输等成套工艺设备及“一揽子”解决方案,完成矿山采掘装备的智能化产业升级,提高公司系列产品综合竞争力,助力公司高质量高速发展。



制造部5S管理专办 王芸
持续加大5S巡检、督查力度,做到“腿勤、眼勤、脑勤、嘴勤、手勤”

立足新起点,奋进新征程,谱写出公司精细化管理的新篇章。作为一名5S管理员,我将继续秉持“工作学习化、学习工作化”原则,苦练内功、提升自身本领;进一步解放思想,持续加大5S巡检、督查力度,做到“腿勤、眼勤、脑勤、嘴勤、手勤”,促进广大职工形成良好的作业习惯;积极推进5S可视化管理向生产全流程覆盖,带动工作效率提升、生产效率提高,为公司高质量高速发展贡献一份力量。



滨海公司财务中心预算成本室内设机构负责人 雷效仙
争先于“会”人一步,决胜于“计”高一筹

新的一年,我将持续深入推进全面预算分解动态管控,深化竞争对标管理等精细化基础工作,建立健全财务分析体系,做好收入、费用、利润、税金等财务分析。同时还将进一步强化资金预算管理,增强公司财务管控能力,争先于“会”人一步,决胜于“计”高一筹,切实履行好财务部门的“服务、监督、管理、参谋”职能,为实现公司“两完成、三提高”预算目标努力奋斗!



营销中心风电传动业务部总经理 孔令国
抢抓新能源市场机遇,创新营销模式,实现订单新突破

年初集团公司“两会”的胜利闭幕,让每位营销人员都倍感鼓舞,充满干劲。“双碳”目标下,新能源领域将会迎来重大利好,作为营销中心风电传动业务部负责人,我和我的团队将继续创新营销模式,全力开发风电资源,争取新签资源和设备订单大幅提升,为新能源产业园区的持续发展奠定坚实基础。



况进行全过程跟踪
制定详细的外协生产进度
齿传分公司生产计划室外协员 孙彦红

作为生产计划室的一名外协员,2022年,我将根据公司的生产计划,制定详细的外协生产进度计划,对各个项目进度情况进行全过程跟踪,对关键的环节进行重点把关、提前预防。同时加大对外协厂家生产的监督力度,确保加工产品成本最优、供货及时,保质保量完成公司全年目标任务。



品制造周期
保证产品交货期,保证产
核电分公司技术工艺室技术专办 郭亚欣

作为核电分公司的一名技术工艺人员,我将立足岗位,加强理论与实践的结合,通过对下料和焊接过程中筒节尺寸的数据积累,摸索出不同厚度筒节的碾长量,实现精准下料。同时,通过四棍卷板机、焊接机器人等关键设备的高效使用,逐步实现产品流水化作业,保证产品交货期,保证产品制造周期。新的一年开启新的希望,我也将尽情发挥自己的智慧和能量,奉献自己的激情和才华,再谱发展新篇章!

