



韩珍堂深入内蒙风电项目现场调研慰问



9月23日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂深入太重(察右中旗)新能源实业有限公司塔筒生产基地和太重苏尼特右旗格日乐乌日希勒风电场,实地调研考察公司塔筒生产及风场运行情况,看望慰问奋战在风电一线的干部职工。

机器轰鸣催起步,焊花飞溅绘新图。塔筒生产现场,一排排整齐的塔筒节井然有序地摆放在车间,忙碌的工人师傅们正在为用户赶制4.0MW风电项目塔架生产任务。韩珍堂深入塔筒生产线现场,实地察看工艺流程、产品制造、生产运营等情况,认真听取太重察右公司和塔筒生产线工程概况,并与相关负责人深入交流,关切询问工作中存在的困难。他强调,塔筒生产基地的全面建成,是公司转型发展、产品结构优化升级的重要一步,为集团公司加快“6+N”高端产业园区建设奠定了坚实基础。太重察右公司要充分发挥自身优势,成立运维中心,全力做好“主机、塔筒、运维”三个业务板块,秉

持“用户至上”理念,不断提升“产品+服务”能力水平;要树立全员营销理念,灵活营销订货模式,大力开拓风电市场;要持续强化精细化管理,完善激励机制,激发全员活力,打赢太重察右公司“生死仗”,推动公司高质量高速度发展再上新台阶。

蓝天白云下、茫茫草原上,一台台镌刻着“TZ”印记的风机昂首挺立在一望无际的绿色中,这就是太重首个自有风电场——苏尼特右旗格日乐乌日希勒风电场。韩珍堂十分关心一线职工的生活环境,专门来到生活区实地察看,并向坚守在项目现场、攀爬于云端之间的调试运维人员表示感谢,叮嘱大家要在保障工作的同时劳逸结合,注重身心健康,让远离家乡、长期在外的干部职工感受到了公司的关怀和温暖。他强调,全体干部职工要立足岗位、积极思考,解放思想、主动作为,运用现代科学的手段做好运维工作,利用地域优势,为公司争取更大利益;要因地制宜、灵活安排,切实做好在外部门备品备件等的物资供应。

风劲帆满海天阔,赶潮踏浪谱新篇。收到集团公司这份直抵人心的关怀,大家深受鼓舞、倍增干劲,纷纷表示一定克服生活和心理上的困难,安全、高效、优质完成各项工作,誓将风电产业做强做优做大,在新的长征路上,为实现公司“国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”新产品发展目标全力以赴。(孟祥宇 王培培)

韩珍堂深入大同起重机公司调研

9月24日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂深入太重集团(大同)起重机有限公司,实地调研考察生产经营、厂区建设等情况。韩珍堂强调,要在坚持党对国有企业绝对领导的基础上,辩证统一地看待“规矩”和“灵活”的关系,有效发挥“国有体制、民营机制”的优势,融合形成完善独立的企业文化和管理流程,持续不断的在市场竞争中突破自我、完善提升,推动大同起重机公司取得更大的发展。

走进机器轰鸣的生产车间,工人师傅们有条不紊地忙碌着,生产材料有序摆放,装卸车辆平稳行驶。韩珍堂认真察看了太重新园区项目配套起重机生产情况,听取了大同起重机公司的重点工作汇报。他表示,要提高思想认识,转变传统观念,促进财务与生产经营的有机融合,做好成本控制和服务监督,以精细化管理降低成本,做到宽严结合、松弛有度、抓放合理;要提高站位、算好大账、互通共享,协调大同起重机与本部起重机,形成联合营销模式和有效激励政策,建立协商融合机制和定期沟通机制,集中优势一致对外,做到市场全面覆盖、订单能拿尽拿;要保持“大格局、大循环、大视野”,牢固树立“一盘棋”思想,积极倡导无边界管理和一体化原则,打破本位主义,有效盘活人力资源;要加快推进工程建设和资质环评认证进度,在保质量、保交货期、保安全环保的前提下,实现大同起重机提档升级,促使业务发展、效率效能和资源利用取得新突破。

据悉,大同起重机公司一期工程占地265.05亩,其中1号北延车间、电气车间、仓库已投产使用,机加工车间、2号车间也即将投产,宿舍楼等正在进行装修施工。二期工程占地166.66亩,预计规划办公楼、智能起重车间、配件仓库等。(孟祥宇 王培培)

太重集团收到太原能源低碳发展论坛组委会感谢信

9月15日,太原能源低碳发展论坛组委会向太重集团发来感谢信,感谢太重集团对本次论坛给予的大力支持。

9月3—4日,2021年太原能源低碳发展论坛在山西太原成功举办。根据组委会和省国资委安排,太重集团负责参会央企中车集团和宝武集团的对口接待任务。为圆满完成央企参会嘉宾的接待任务,集团公司成立了对口接待工作组,按照“一企一组”,全程跟踪,提供了热情、周到、细致的服务,确保了嘉宾顺利参加各项活动,进一步扩大了论坛的影响力,进一步促使央企加大在晋投资建设意愿。

在论坛期间,公司参加了开幕式暨高峰论坛、气候和环境分论坛、央企对接会等多项活动。在集体签约活动中,太重集团和三峡新能源签订了项目合作协议。

未来,太重集团也将进一步丰富拓展能源革命的山西实践,不断为全国乃至全球能源低碳发展贡献太重力量,奏响太重勇担使命、探路领跑,纵深推进能源革命综合改革试点的最强音。(李晨)

驻扎在太重风场的守望者

他们背上行囊、辞别亲人,几年如一日驻守在风场一线;他们披星戴月、寒来暑往,在风雪交加之时奔波于现场中间。无论外部环境多么艰苦,再大的困难也没有阻挡他们前进的步伐,他们始终满怀激情地坚守着阵地,挥洒着属于他们的热血豪情。

在内蒙古苏尼特右旗格日乐乌日希勒风电场,风力资源丰富,但自然条件恶劣、海拔2千米以上,多积雪,地形结构复杂,各项基础设施极不完善,新能源公

司的梁开彪等三名职工就是这样的环境中一直坚守。

自去年三月以来,新能源公司在集团公司的正确领导和大力支持下,攻坚克难,全面梳理存在的问题,不断推进遗留问题处理。今年以来,公司加大收尾力度,加快推进项目建设,稳扎稳打、逐项突破,多次召开专题会议解决处理相关问题,通过与当地政府部门和相关部门沟通协商,全力推进苏尼特自营项目核准变更、



送出线路跨越高速公路、铁路、高压线路等手续办理,并加强现场管理。

通过不遗余力的努力,苏尼特右旗格日乐乌日希勒风电场成为集团公司首个自有风场。该项目位于苏尼特右旗额仁淖尔苏木乌日希勒嘎查境内,

(下转第三版)



集团公司举行实习生培训开班仪式

9月22日,集团在太重煤机会议室举行2021年实习生培训开班仪式,迎接来自山西各地的301名实习生。受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵出席开班仪式。山西机电职业技术学院、山西工程职业学院以及集团公司相关人员参加仪式。

本次参加培训的实习生即将加入山西太重工程机械有限公司。根据集团的战略部署,未来公司将立足集团在大型矿用挖掘机领域的技术沉淀和品牌影响,充分发挥技术制造优势,以“为用户创造最具竞争力的挖掘机产品与服务”为目标,运用人工智能、5G+工业互联网等先进技术,建设高端液压挖掘机生产基地,打造具备行业最先进工艺水平的“灯塔”工厂。

恰逢其时,正当其时。集团公司对人才迫切需求和高度重视,坚持人才强企战略,建立了激发动能、灵活自主、持续激励的人才制度,打通各类人才“选、用、育、留”的关键环节。本次培训在人员数量规模、时间跨度规模、培训投资规模上均属集团公司近年来首位。经过实习培训,严格考核,参训人员上岗后将会成为太重工程机械公司生产园区首批技术人员或管理成员。

会议详细介绍了太重的发展历程,重点阐释了太重的人才工程与人才战略,安排部署了培训工作和考核要求,对参训同学提出了转变角色、坚持学习,珍惜平台、踏实工作,勤于自律、强化学习的具体要求。要求参训同学深刻理解本次实习培训的意义,加强培训期间学习的自觉性、自律性,不负厚望,不辱使命,努力在公司改革发展的关键时期贡献力量。

按照实习计划,开班仪式结束后,从2021年9月22日至2022年6月30日期间,公司将分四个阶段从入企认知、军训和理论提升、专业提升、师带徒四个方面开展专项实习培训。(刘丽娟)

铸锻件:创新求突破 降本增效益



以“质量月”活动为契机,铸锻件分公司开展积极行动,紧紧抓住影响质量的关键要素,将质量管理体系及责任落实到每个部门、每道工序、每个职工,全员解放思想,深度挖潜,掀起开展全面质量管理工作热潮。其中,设备改造和技术革新成效明显。

设备的稳定运行是企业产品质量和交货期的重要保障。分公司科学运用绩效考核,有效调动职工参与技术创新的积极性。设备维护部门的职工们创新思维,进行了一系列设备改造与技术革新,提高安全

性、稳定性和先进性,有效保障了生产经营的稳健有序。其中,改进加热炉自动烧嘴点火控制箱线路,从以前的平均每月烧坏1至2个控制器,通过改进使故障率降为零;对热处理煤气炉炉门台车进行改造,将以前的手动控制改进成远程无线

遥控控制,增加了操作安全系数,扩大了操作监测范围;对热处理煤气炉改装炉门导向轮,对炉体加装重锤限位,增加了炉盖安全操作系数,实现三重保护;对80吨炉体支撑限位进行改造,降低了限位损坏率;改造300吨行车磁盘电瓶等等,通过小改小革节约成本达60万元以上。

下一步,铸锻件分公司将继续在质量管理上下功夫,在创新驱动上求突破,持续改善,不断进步,全力推动公司改革转型高质量高速发展。

(孙静)

集团公司召开9月质量工作会

按照“小总部、大功能、扁平化、高效率、无边界”的管理原则,9月15日,公司首次召开集团范围的质量工作例会,相关职能、业务中心及太原重工、太重煤机、太重榆液、机械配件公司等各分子公司工艺、质量负责人参加。

会议对8月份集团公司质量、计量运行情况进行了通报、分析,对9月份重点技术质量工作进行了安排。

会议强调,各单位要全面贯彻落实公司质量提升暨“质量月”大会的各项决策部署,将质量管理的要求和理念逐层传递,营造全员重视质量的氛围。要求各级质量管理人员深入一线,以系统的思维处理好质量、成本和效率的关系。严把“质量四关口”、遵循“质量管理七项原则”、加强质量管理先进工具方法的学习与应用,不断提升质量管理的科学性,高标准开展“质量月”活动。同时,充分利用质量例会平台,相互学习借鉴质量管理经验和教训,共同提升公司质量管理水平和产品质量,让用户满意。

(李伟林)

技术中心举办新入职员工培训会暨座谈会

近日,技术中心举办新入职员工培训会暨座谈会。技术中心班子成员、内设机构负责人参加会议。与会人员围绕“科技发展史”“太重改革成果”“如何成为优秀人才”等主题面对面交流,同新员工分享职业成长历程。

本次培训充分结合青年人特点,涵盖了规章制度、安全消防、保密管理、质量控制、财务共享系统等多方面内容。青年人的成长成才离不开组织培养,技术

中心寄语新入职员工积极调整心态,做好自身角色转变:一是要树立市场意识;二是要钻研业务知识;三是要坚持以德为先;四是要做到奋发有为;五是要不断精益求精。

通过培训学习,参训员工纷纷表示受益匪浅,自发地产生了强烈的荣誉感、责任感和使命感,立志按照技术中心发展要求,不负重托,不辱使命,勤恳工作,不断进步。(赵旭艳)

9月初以来,焦化设备、工程机械、核电容器三个分公司严格落实“质量月”暨“精益生产”启动大会会议精神,扎实开展了以“精益管理创效益,质量改进助发展”为主题的系列活动,激励广大干部职工为树立太重质量品牌形象努力奋斗。

宣传先行,营造浓厚氛围。全体干部职工深入学习集团公司“质量提升大会暨‘质量月’启动大会”会议精神,通过悬挂条幅,电子屏播放展示,微信群转发等形式,宣传活动的意义和目的,推动质量文化和理念入脑入心。活动开展,须将质量意识嵌入生产各环节。按照分公司“质量月”活动的详细策划和安排部署,各部门责任人按时间表和路线图,全力以赴完成相应任务;精益管理专家通过会议,以QC示例阐释了“精益生产”概念,提出了现有4个QC项目的工作目标和推进思路,项目组所有成员积极配合、认真改善,形成周汇报、月总结机制,并按期跟踪考核激励,激发员工质量创新热情;三个分公司一体推进质量管理与安全生产,坚持将事后控制转变为事前预防,做好各类工作及问题的统计分析,以QC改善为切入点,三个分公司一起参加培训学习,精准高效加强整体精益管理水平。

三个分公司狠抓全员、全过程、全方位的质量管理,力争打好质量提升翻身仗,实现发展质量和效益不断提升,推动公司进入高质量高速发展新阶段。

(武栓男)

提升专业技能 锤炼过硬本领

为进一步提高专业技术人员的理论知识水平,夯实专业技能,提高企业经营效益,近期,重工工程公司利用业余时间举办了为期9天的线上五项专业培训。

培训内容主要涵盖场地总图与方案经典案例讲解与疑难问题解析、《室外排水设计标准》GB50014-2021新标准宣贯、《建筑

与市政地基基础通用规范》及地基工程案例与现代地基设计理论新发展等五项专业培训。通过行业知名专家授课,各专业技术人员对新形势下专业技术发展有了进一步认识,开拓了视野,对其它行业的同专业问题有了新的认知,对提高公司综合水平和实力具有较强的现实指导意义。

(惠娟)

并肩奋斗 共筑质量防线

加强合作交流 推进数字化建设

为加快落实集团公司智能化高端装备产业园区建设各项要求部署,近日,数智中心与华工科技产业股份有限公司就智能加工配送中心智能化下料生产线和厚板与型材下料生产线数字化建设进行了技术方案交流。

为实现车间生产过程透明化,公司三级系统通过下发生产计划、工艺路线、检验标准等数据来指导二级系统控制自

动化生产线完成生产任务,并将生产过程中的产生数据信息详细反馈给上游三级系统,以及时掌握车间生产状态。

未来的智能加工配送中心下料生产线是具备集中套料、自动分拣、精确管控、柔性生产为一体的智能化生产线,在公司新园区总体建设进度要求下,数智中心将加快推进数字化系统建设,保障智能化下料生产线按时投产。(张文杰)

学习统战条例 不忘合作初心

近日,按照九三学社太原市委和公司党委统战部的安排,九三学社太重支社针对新修订的《中国共产党统一战线工作条例》,通过集中学习、座谈交流等方式,将学习贯彻《条例》活动逐步推向深入。

活动将学习《条例》与学习社史、社

章相结合,与“不忘合作初心,继续携手前进”主题教育活动相结合,提高社员政治站位,进一步领悟《条例》精神实质。此外,学社还组织了《条例》学习征文和知识竞赛活动,更好提升学习效果。

(高俊云)

领会精神抓落实 奋勇争先促转型

近日,集团公司团委组织各直属单位团组织书记召开了专题学习会。会上,与会成员共同学习了习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神,传达了集团公司专题会议精神。

会议强调,公司各级团组织要把思想和行动统一到公司党委决策部署上来,认真学习贯彻落实党委书记、董事长韩珍堂在专题会议上的重要讲话精神,

深入开展党史学习教育,落实全面从严治党团要求,全体团员青年要提升政治站位,学习好、领会好、传达好、践行好讲话的核心要义。

与会人员纷纷表示,下一步将严格按照集团公司团委的要求,提高思想觉悟,保持头脑清醒,加强理论学习,锤炼过硬本领,以忠诚干净担当的实际行动,在集团公司高质量高速度转型发展新征程中奋勇争先、建功立业。(程霄澎)

(上接第一版)共建设2.0MW和1.5MW风力发电机组25台,总装机容量49.5MW。项目全面投产发电后每年可为当地提供1.3亿度电力清洁能源,每年可节约4千万吨标准煤,对于促进高载能产业和社会发展具有重要意义。

由于该项目已经停工4年之久,项目复工时候,百分之九十的设备都需要返厂检修,同时,风场离并网发电的时间节点非常紧张,重重的矛盾困难摆在梁开彪和他的团队面前。但对于这一群90后的年轻人来说,他们毫无畏惧,为确保项目能够按节点如期推进,项目人员也付出巨大努力,长期奋战在施工现场第一线,克服种种困难,严格把控项目施工质量和建设进度,陆续完成了升压站设备安装调试、风机吊装、送出线路施工及风机调试等重要工作,为项目成功并网奠定了坚实基础。

对梁开彪他们来说,每年300多天出差时间,离开了家,来到陌生的地域,经历各种的突发事件,他们在成长也在习惯孤独,自从踏上这片土地的那一刻起,就注定了不能常伴双亲左右,不能常留妻儿身旁。每当华灯初上、夜深人静之时,内心泛起的是对亲人的

思念和对团聚的渴望,但他们深知,使命需要他们背井离乡,忍受孤独,“舍小家顾大家”是他们心中不变的信念。

曾经,苏尼特右旗格日乐乌日希勒风电场有过好几任业主,却没有哪一任业主真正将风场建立起来,当地政府对此也失去了信心,加之征地过程中跟少数民族产生的一些摩擦和其他历史遗留问题,让这片风场成了名副其实的“烫手山芋”。为了拉近和牧民的关系,梁开彪他们在寒冬腊月帮助牧民将被大雪封住的牛羊解救出来,积极修复草场植被、清理垃圾,为牧户修好年久失修的电路,与牧民建立了良好的邻里关系。牧民从刚开始的不信任、不理解到现在逢年过节盛情招待太重职工,处成了相互帮助、相互扶持的好朋友,建立了友谊深厚的“蒙汉一家亲”。

作为风电项目的建设者,无论酷暑寒冬、风霜雨雪,他们埋头苦干、不知疲倦。如果不是亲眼见到,你想象不到他们的辛苦。他们抗疫逆行、爬冰卧雪,满身的泥污、挑灯夜战的身影……他们用实际行动诠释着工程人青春奋进的含义,诠释着艰苦奋斗的企业精神,为太重集团转型发展贡献自己的一份力量。(闫俊杰 孟祥宇)

公司基层工会女工委广泛开展“玫瑰书香”主题阅读活动

电气分公司



为贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,做好女职工思想政治引领工作,促进女职工素质提升,更好在新时代中建功立业,近日,电气分公司开展了“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。

少一些浮躁喧嚣,多一些笔墨书香;少一些粗陋浅薄,多一些修养内涵。分公司负责人要求广大女职工勤读书、读好书、善读书,从书中汲取智慧和力量。

本次分公司工会委员会所选的《红色家书》分为明志篇、正己篇、亲情篇、教子篇四个篇章,共选编一百余封家书。家书中具体展现了老一辈革命家的家庭建设,既反映了他们对国家富强和人民幸福的追求,又反映他们对亲属的深情、对子女的教诲,不仅情真意切,而且蕴藏着许多感人的故事。

红色家书是初心之书、信仰之书、奋斗之书,承载着先烈的人格和亲情,蕴藏着革命者的智慧和力量。分公司全体女职工纷纷表示,要赓续和弘扬老一辈革命先烈的品格风范,以务实担当的精神继续奋斗,为太重高质量高速度发展作出自己应有的贡献。

轨道公司

为深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,做好女职工思想政治引领工作,促进女职工素质提升、岗位建功,持续推进家庭文明建设,近日,轨道公司组织了“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。

轨道公司工会女工委为女职工们购置了《百年红色家书品读》《习近平扶贫故事》《苦难辉煌》《中国精神》等一批经典图

书,并在活动当天组织女职工诵读了《百年红色家书品读》的精华篇章,带领大家感悟革命前辈坚定的政治信仰和高尚的道德情操。一封封红色家书,传递的不仅仅是革命者的儿女情长,更传递了革命者的家国情怀。一本本好书的分享,点燃了大家的读书热情,营造了爱读书、读好书的浓厚氛围,不仅为今后女职工思想政治引领工作指引了方向,还为职场女性如何平衡工作与生活提供了宝贵经验。

矿山分公司

为贯彻落实集团公司工会女职工委员会的要求,进一步深化党史学习教育,扎实推进“我为职工办实事”实践活动,9月22日,矿山分公司组织开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。

读书活动中,女职工以好书诵读的方式,互相分享阅读了《论中国共产党历史》、《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》、《中国共产党简史》、《中华人民共和国简史(1949—2019)》

等书籍,推动党史学习教育入脑入心。

分公司把阅读活动与提升女职工素质紧密结合、与推进家庭文明建设紧密结合、与关爱服务女职工紧密结合,在女职工思想引领、提升素质、家庭教育等方面发挥润物无声、潜移默化的重要作用。下一步,分公司将以求真务实的作风,为女职工参与阅读、提升素质搭建良好平台,增进阅读兴趣,培养阅读习惯,营造积极向上的学习氛围,进一步推动工作学习化、学习工作化,凝聚女职工奋进新征程、建功新时代的巾帼力量。

坚持党的领导 加强党的建设

各单位扎实开展“回头看”工作,深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神

技术中心

按照集团公司关于《贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神“回头看”工作实施方案》的相关要求,技术中心积极开展“回头看”工作,精心部署,周密安排,确保各项工作落实落地。

多措并举组织动员。技术中心第一时间组织召开中心党委会学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,重温习近平总书记在国有企业党的建设工作会议的重要讲话精神,重温全省领导干部会议和省委专题工作会议精神,并成立领导小组,下发《技术中心党委关于开展国企党建工作会精神贯彻落实“回头看”工作的通知》。技术中心党委各支部召开学习动员部署会,内设机构通过班前会、组长会等多种形式,第一时间将“回头看”传导至支部,中心两

级党组织掀起“回头看”工作的热潮。

全面审视对标自查。深入开展调研,多渠道、多层次、多维度了解情况。以习近平关于国有企业改革发展和重要论述为标尺,对照七个方面内容对标检视,在对标中自查,对标中渐悟,确保党委始终发挥好把方向、管大局、保落实的领导作用和基层党组织战斗堡垒、党员先锋模范作用,推动党的全面领导地位不断加强、党的建设成果日臻丰硕。

健全提升机制。认真贯彻落实全国、山西省国有企业工作会议的精神,积极贯彻落实“回头看”工作部署,推动全面从严治党的纵深发展,最大程度运用“回头看”成果,明确职责分工,强化举一反三、标本兼治,健全整改提升机制,将边查边改贯穿始终,实现整改工作常态化,以扎实成效推动公司改革发展稳步前行。

为充分利用闲置有效物资,降低生产成本,从而降低经营风险,实现经济效益的最大化,使现有资产高速、高效运转。起重机分公司就此展开“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动,从细处着手,明确闲置资产和积压存货的处置流程。

集团公司的文件指导下,分公司根据实际情况制定了《降低库存、盘活资金实施方案》,成立了专题项目组,抓细节,精数据,将清库利旧的工作具体落实到每个人,压实主体责任,不断调动起职工的积极性、主动性,将降库存利旧作为分公司日常生产的常规部分。在降库存利旧工作中,生产运行工部朱晓伟

负责已拍卖物项清点与物资转交的协调和监督工作。但在物资清点工作中也存在难点,由于库存物资存放时间较长,仓储条件一般,库存产品的标识已无法辨识,同时外包装的箱体也有腐烂散架情况。针对这一情况,朱晓伟说,“只要认真、肯干,这难不到我的”。他主动放弃休息时间,对物资进行仔细识别分类,标记标识,核对实物与清单,并清晰记录每一个物项。

通过大讨论活动定方案、定流程,重细节、重小事,保障了清库工作的顺利进行。下一步,分公司职工将继续迎难而上,干实事、细事、小事,用精益求精的态度谱写公司改革创新发展新篇章!

「细节决定成败」——「从小事做起」大讨论活动进行时

◇李海峰

始于梦想 成于实干

◇马斌

重温习近平总书记在国有企业党的建设工作会议重要讲话,作为国企基层党员的我,更加深刻感受到讲话蕴含的强大真理力量。进一步认识到了党对国企的领导,是通过国企党组织的核心领导作用和广大党员的先锋模范作用而实现的。

坚持党对国有企业的领导为指引,深入践行“用户至上、效益导向、以人为本、改革创新、对标一流”的太重核心价值观,强化工作学习化,学习工作化的学习理念,把学习成果转化为推动工作的强大力量。不断提高自身的责任感和使命感,发扬艰苦奋斗的企业精神,遵循“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,以强烈的事业心、责任心,勇于担当,始终与企业同呼吸、共命运。把爱企兴企,作为工作的出发点和落脚点,自觉发挥先锋模范作用,做到学有所思、思有所悟,悟有所行、行有所效。

伟大事业始于梦想、基于创新、成于实干。从我做起,自觉扛起职责使命,坚定理想信念,转变思想观念,改进工作作风,切实把各项工作做实做细做好,为集团公司建设成具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业做出应有的贡献。

文明行为 从我做起

文明礼仪是我们学习、生活的根基,是企业蓬勃发展的臂膀。按照集团公司《关于开展“文明行为、从我做起”承诺践行活动的通知》要求,电气分公司积极行动,组织开展“文明行为,从我做起”的承诺践行活动。

从学习倡议书内容到职工签名,郑重许下承诺的那一刻开始,每一名职工从自身做起,积极行动起来,从每件小事做起,说文明话,做文明事,当文明人,以实际行动来传递文明、践行文明、弘扬文明,从而形成一种人人有礼貌,处处讲文明的良好氛围,激发职工的自觉性,共同塑造“衣要整、帽要正、言要矩、行要规”文明形象,为打造“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重而努力。(吕婷)

电气分公司



包储分公司

按照集团公司《关于开展“文明行为、从我做起”承诺践行活动的通知》要求,包储分公司认真贯彻执行,从细节做起,引导职工养成讲文明、重安全、守秩序的良好习惯,在分公司上下营造出“形象优美,行为规范”的良好氛围。

分公司在办公楼等地张贴活动倡议书,组织职工进行签名承诺活动,深入贯彻“衣要整、帽要正、言要矩、行要规”的要求,不断加强职工行为规范教育,强化职工素养管理。积极引导职工遵守厂区内交通安全管理规定,并设立文明吸烟区,规范停车秩序等一系列举措,将文明行为与“5S管理提升”相结合,促进全体职工养成良好的行为习惯。分公司还建立监督组,采取“四不两直”的方式对办公楼和生产现场的职工行为、安全生产、5S管理情况进行检查,使分公司各项管理走上安全文明标准化的运行轨道。

通过“文明行为,从我做起”活动,分公司广大干部职工表示,将以更强烈的主人翁责任感,自觉从自身做起,从现在做起,努力争当文明太重人,持续提振精气神、提升专注度、提高执行力。

(王凯)

工作现场隐患排查示例

不按规定使用工器具或使用存在明显缺陷的工器具



【举例】有的职工使用大锤时,不进行检查,锤头已出现歪斜、缺口、凹入和裂纹,仍照常锤打,并且说:“小毛病,不碍事。”

【纠正方法】应讲清楚:工具有缺陷,不但妨碍作业,而且容易诱发伤亡事故。大锤歪斜就容易抡偏,击伤手臂,如果锤柄断裂锤头会飞出伤人。作业前,应认真检查工具,不合格者严禁使用。作业中工具出现缺陷,应立即更换。(健康安全环保部供稿)